

Nesten 90 prosent av fondstoppene er menn: – Tar tid å flytte dette



– Jeg har vært mye frustrert over at ikke flere kvinner faktisk vurderer å arbeide innen finans, sier Alexandra Morris, som er en av få kvinnelige fondstopper.

KIMMO
RISBAKKEN OG
SARA SOFIE
TALLAKSEN
Oslo

● – Vi erkjenner at vi har en utfordring, og den er vi godt kjent med, sier Bernt Zakariassen.

Zakariassen leder en av de tyngre bransjeforeningene i norsk finansnæring, Verdipapirfondenes forening, populært kjent som VFF. Samtidig representerer han nær samtlige av alle hans yrkeskolleger: godt voksne menn.

For tredje gang har VFF undersøkt hvor mange kvinner som faktisk jobber i næringen for å kartlegge kjønnsbalansen. Denne gangen har VFF også spurt medlemmene, som vil si fondsforvalterne, hvordan det går med rekrutteringen og hvilken type jobber de nyansatte får.

I 2020 var mer enn 80 prosent av de ansatte innen yrkeskategorien «forvaltning» menn, i 2021 økte kvinneandelen til 21 prosent. Gjennomsnittet er verre om

man ser på underkategoriene «investeringsdirektør» og «forvalter». I disse kategoriene er det rundt 90 prosent menn.

Og det er først når man fanger opp juniorene, som gjerne har kalkulatorposter og andre støttefunksjoner, at man finner kvinnene. I støttefunksjonene hadde de 42 prosent av alle jobbene i 2020.

Bedrer snittet – noe

Nå er det endelig noe positivitet å spore, mener Zakariassen, og viser til VFFs tall fra rekrutteringen i fjor.

– Denne næringen må jobbe for å bedre balansen. Det er ikke smart å gå glipp av så mange talenter som vi gjør, bare fordi vi har rekruttert mange menn.

Innen forvaltning utgjorde kvinnene 45 prosent av de nyansatte i

fjor. Dermed falt mannsandelen – men kun to prosentpoeng og så vidt ned under 80 prosent. Noen stor bølge av kvinnelige seniorer er det ikke snakk om.

Blant bransjens tungvektene er det mulig å spore opp en og annen kvinne, som Alexandra Morris, Maria Granlund, Janne Kvernland og Benedicte Kilander Bakke, men blant forvalterne med investeringsmandat er mennene fortsatt i kraftig overtall.

– Det starter med rekrutteringen, og deretter må vi sørge for å kunne holde på de ansatte over tid. Så fort man har fått en talentfull person inn, spiller det ikke noen rolle om man er kvinne eller mann, fortsetter Zakariassen.

Alexandra Morris er foruten å være investeringsdirektør i Ska-



↑ – Denne næringen må jobbe for å bedre balansen, sier Bernt S. Zakariassen, administrerende direktør i Verdipapirfondenes For- ening. Foto: Elin Høyland

genfondene også vært med på å grunnlegge nettverket Kvinner i Frontfinans. Hun sier hun ikke er for bekymret, og mener utviklingen går rett vei.

– For det første er disse tallene lave, men når det er sagt er det blitt gjort store fremskritt de siste fem–seks årene. Det er veldig, veldig positivt. Problemet er at det tar tid å flytte dette, sier Morris.

Har slitt med imaget

– Du har lang fartstid i bransjen, opplever du at ting faktisk har endret seg?



Investeringsdirektør i Skagenfondene, Alexandra Morris, er positivt til tallene, selv om de er lave: – Det er veldig mange yngre og dyktige kvinner som nå vender seg mot finans, sier hun. Foto: Elin Høyland

– Ja, det opplever jeg. Gjennom karrieren har jeg fått lært og utviklet meg utrolig mye, og jeg har vært mye frustrert over at ikke flere kvinner faktisk vurderer å arbeide innen finans.

VFF-sjefen mener det kan være flere grunner til at situasjonen ble som den ble med en enorm skjevfordeling:

– Historisk har nok også forvaltningsmiljøet, som resten av finansindustrien, slitt med imaget. Mange har trodd at finansbransjen er machopreget – at det bare er party, spisse albuer og lange arbeidsdager.

– Nå finner stadig flere ut at denne oppfatningen ikke er dekkende for hvordan det faktisk er, men det er fortsatt en del som må gjøres før utdannelsesinstitusjonene har en jevn kjønnsbalanse. Fortsatt velger flere menn finans som spesialisering, legger Zakariassen til.

Morris peker i likhet med Zakariassen på at bransjene har slitt med imaget, men trekker også frem mangel på kunnskap som en av hovedårsakene til den haltende kvinneandelen.

– Kunnskapsproblemet kan vi jobbe med, slik vi jo gjør ved å gå ut på universitetene og fortelle om hvordan det faktisk er å jobbe innen finans, sier Morris og fortsetter:

– Imageproblemet er det noe vanskeligere å gjøre noe med. Da snakker jeg om «Exit»-fremstillingen av bransjen, med makt, penger og kvinner i fokus. Dette er jo tre spennende temaer for enhver filmmaker og vi ser det komme til uttrykk i blant annet «The Wolf of Wall Street», «Bilions» og «Exit».

– **Forklaringsproblem**

Potensielt må Zakariassen krysse fingrene for at de store broilerfabrikkene målt i antall ansatte, som DNB Kapitalforvaltning, KLP og Storebrand, går foran og balanse- rer ut kjønne i rekrutteringen. For DNs oversikt viser at kvin- nene glimrer med sitt fravær hos flere av de andre kjente forvalt- ningshusene.

Borea, Delphi og First har ingen kvinnelige forvaltere. Og hos gamle travere som Fondsfinans og



↑ Konsernsjef Helge Leiro Baastad i Gjensidige, konsernsjef Sverre Thornes i KLP og administrerende direktør Bernt Zakariassen i VFF var til stede da initiativet «Kvinner i finans charter» ble lansert. Foto: Elin Høyland

Skjev kjønnsbalanse i fondsbransjen

● Tallene er per utgangen av 2021, og er hentet inn fra VFFs medlemmer.

	Antall kvinner	Antall menn	Samlet	Andel kvinner 2021	Antall kvinner 2020
1. Forvaltning	65	246	311	21 %	19 %
1.1. Investeringsdirektør	1	15	16	6 %	12 %
1.2. Forvaltning	31	191	222	14 %	12 %
1.3. Annet (analyse, risk, ESG, trading mm.)	33	40	73	45 %	42 %
2. Salg/Distribusjon/Marked	68	163	231	29 %	31 %
2.1. Salg/Distribusjon/Rådgivning	34	127	161	21 %	20 %
2.2. Markedsføring/Produktansvar	20	30	50	40 %	42 %
2.3. Kommunikasjon	12	6	18	67 %	67 %
3. Administrasjon	140	177	317	44 %	45 %
3.1. Adm. direktør	3	16	19	16 %	18 %
3.2. Compliance/operasjonell risiko	26	33	59	44 %	44 %
3.3. Økonomi/regnskap/oppgjør (inkl. back office)	84	72	156	54 %	53 %
3.4. IT	7	28	35	20 %	18 %
3.5. Øvrig ledelse/administrasjon (inkl. HR)	20	27	47	43 %	58 %
4. Totalt antall ansatte	273	583	856	32 %	31 %
5. Styremedlemmer	36	72	108	33 %	31 %

2022DN grafikk / Kilde: Verdipapirfondenes Forening

Alfred Berg har kvinnene bare én av åtte eller to av 13 forvalterstil- linger.

– Det er variasjon mellom for- valtningselskapene, og noen vil få et forklaringsproblem etter hvert. Jeg tror ikke noen mener den skjeve kjønnsfordelingen er uproblematisk – alle vil nyttig- gjøre seg alle talenter, sier Zaka- riassen, og understreker at VFF har jobbet frem en bransjestati- stikk og ikke konsentrert seg om enkeltaktører.

– **Praktisk vanskelig**

First beskriver sitt team bestå- ende av 16 ansatte som en gruppe med lang erfaring og høyt kompe- tansenivå. På listen over forval- tere finnes blant annet profilerte aksjeplukkere som Thomas Nil- sen og Martin Mølsæter, men altså ikke en eneste kvinne.

– Vi har snakket mye, og over tid, om at det hadde vært bra for arbeidsmiljøet og fått rekruttert kvinner til oss. Ikke fordi man skal være mer politisk korrekt, eller noe slik, men rett og slett fordi vi tror det hadde vært bra for totaliteten, miljøet og butikken, sier daglig leder i First, Erik Haug- land, til DN.

På spørsmål om hvorfor ikke First har lyktes med sitt ønske om å få rekruttert en kvinne, svarer Haugland at det har vært «prak- tisk vanskelig».

– Det er utfordrende å finne den rette, og vi har tenkt at vi gjerne skulle fått inn mer enn bare én kvinne i en operasjon. For det

kan bli ensomt å være eneste kvinne blant 15–16 mennesker. Men så har vi ikke vært i en posi- sjon hvor vi har skulle rekruttert så mange, sier Haugland og kon- kluderer:

– Så praktisk sett har det vært vanskelig. Når vi har tatt inn for- valtere skal det også være men- nesker med visjoner og oppsett som vi tenner på, og det har dess- verre ikke vist seg å være en kvinne ennå.

Administrerende direktør Hilde Nødseth i Borea, som heller ikke har en eneste kvinnelig forvalter, sier at de lenge har ønsket seg en bedre kjønnsbalanse på forvalt- ningssiden.

– Men det har vist seg å være vanskelig å få til i det korte bildet ettersom det tradisjonelt har vært nesten bare menn i yrket og derfor nesten bare menn som søker, sier Nødseth.

– Hva er årsaken til dette tenker du?

– Det er vanskelig å spekulere i, den som bare hadde visst det. Forvaltning har lenge vært et svært mannsdominert yrke og de få erfarne kvinnelige forvalterne som finnes er det derfor stor kon- kurransen om, sier Nødseth.

Hun legger til at Borea har star- tet en internshipordning hvor de særlig søker etter kvinner. I som- mer tar de inn fire praktikanter, hvor to av dem er kvinner.



Erik Haugland, daglig leder First Fondene

kimmo.risbakken@dn.no
sara.tallaksen@dn.no